



Voortgang Bestuursakkoord Bonaire

7^e Voortgangsrapport 2021

Inhoudsopgave

Terugblik	3
Vooruitblik	5
Voortgang en Acties	6
Prioriteiten	7
Overige Onderwerpen	8
Afgeronde Zaken	9

Voortgang Bestuursakkoord Bonaire – 7^e Voortgangsrapport 2021

De voortgang op het Bestuursakkoord Bonaire wordt besproken in het voortgangsoverleg. Hieronder wordt in grote lijnen kort beschreven hoe de voortgang de afgelopen maanden (16 feb t/m 29 juni 2021) is verlopen en wordt vooruitgeblikt op de komende maanden. Dit document wordt elke 4 maanden geüpdatet, voorafgaand aan het voortgangsoverleg.

Terugblik

Het Bestuursakkoord heeft zowel het OLB als BZK geholpen focus en sturing aan te brengen in de ontwikkeling van Bonaire. Er is een goede basis gelegd dankzij de samenwerkingsverbanden die met gemeenten in Europees Nederland zijn opgezet (o.a. Rotterdam, Alphen aan de Rijn en Leiden) en doordat sleutelposities (eilandsecretaris, verandermanager, hoofd financiën, griffier, chef kabinet) zijn ingevuld. Dit heeft geholpen concrete projecten van de grond te krijgen, zoals de renovatie van het slachthuis. In het proces van de verbetering van het financiële beheer van het OLB is een changeteam geformeerd. Het changeteam bestaande uit externe consultants, BZK en het OLB, richt zich op de implementatie van de aanbevelingen uit de laatste managementletter van de accountant. In 2021 zijn reeds belangrijke stappen gezet om deze bevindingen op te volgen, waarbij de focus ligt op de quick wins en de onderwerpen die in 2020 hebben geleid tot de oordeelonthouding op de getrouwheid. Deze inspanningen moeten op korte termijn leiden tot een goedkeurende accountantsverklaring bij de jaarrekening. Ook de samenwerking met departementen is versterkt mede dankzij het Bestuursakkoord. Zo is het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat nauw betrokken bij het deelverbeterplan voor de directie Ruimte & Ontwikkeling, is LNV voortvarend bezig met de voorbereidingen op de renovatie van het slachthuis dat in juli van start gaat en speelt het ministerie van SZW een actieve rol bij het jobcentrum dat onlangs is geopend.

In de afgelopen periode (feb-juni) heeft echter de Covid pandemie enigszins roet in het eten gegooid met betrekking tot de voortgang wegens de lockdown en explosieve stijging van Covid gevallen in februari en april, waarbij er wegens de beperkte mogelijkheden om op afstand te werken niet veel voortgang heeft kunnen plaatsvinden op sommige dossiers (bv. wegen). Er is wel voortgang geboekt op een aantal dossiers. De zichtbare renovatie van de wegen verloopt over het geheel genomen trager als verwacht doordat er aan de basis gewerkt is aan het verbeteren van de organisatie en communicatie bij de stakeholders, er is een stuurgroep Infrastructuur opgezet en er is een Geografisch Informatie systeem aangekocht om meer duidelijkheid te verschaffen in de beschikbare informatie en afstemming met stakeholders. Ook wordt vooruitstrevend gewerkt aan een meerjarenplan voor wegonderhoud. Dit geeft de nodige sturing en focus en er wordt beter gecommuniceerd naar de gemeenschap over de ontwikkelingen. Voor de borging van de kennis en expertise van de projectmanager wegen en voor de uitvoer van het meerjarenplan zijn twee veelbelovende TOP-trainees en een civiel ingenieur aangesteld.

Ook op het gebied van woningmarkt zijn mooie resultaten geboekt. Begin augustus 2021 wordt in een 3^{de} tranche ruim 50 nieuwe sociale woningen opgeleverd. Ondertussen is al begonnen met een volgende tranche in het project, waarbij 256 sociale woningen worden gebouwd. Een pilot hypotheekgarantie, waarbij er in totaal 350 hypotheekgaranties worden verleend over 5 jaar, is onlangs gestart en in maart is een wetswijziging aangenomen die het OLB in staat heeft gesteld een huurcommissie in te stellen. Deze maatregelen moeten het voor de lokale bevolking betaalbaarder maken om een woning te huren of kopen.



Via BES(t)4Kids loopt een programma voor het creëren van betaalbare en goede kinderopvang. In dit programma werken Bonaire, Sint Eustatius en Saba samen met de betrokken ministeries (Sociale Zaken, Onderwijs, Binnenlandse Zaken en Volksgezondheid, Welzijn en Sport). Dankzij een nieuwe subsidieregeling zijn de kosten voor dagopvang en naschoolse voorzieningen inmiddels aanzienlijk gedaald. Tegelijkertijd wordt onder meer via opleiding en training gewerkt aan verdere professionalisering van de kinderopvangcentra. Vanuit het programma is een wet in de maak, waardoor de kosten voor ouders nog verder zullen dalen en de verhoogde kwaliteit van de opvang structureel zal worden geborgd.

Om de lokale economie te versterken en diversifiëren, heeft het OLB, met ondersteuning van expertise en middelen vanuit het Bestuursakkoord, plannen gemaakt om de landbouw en veeteelt te professionaliseren. Hiertoe wordt onder andere gewerkt aan een professionalisering van de geitenhouderijen en werkt een transitie-manager LVV aan de ontwikkeling en inrichting van het LVV terrein en de versterking van de ambtelijke dienst op dit dossier. Er zijn verschillende percelen ingericht voor het verbouwen van gewassen en klaargemaakt voor productie; de eerste oogsten zijn inmiddels een feit, waarbij gewerkt wordt aan een verzelfstandiging van de landbouw middels kennisoverdracht en verhogen van de eigen productie. Ook heeft LVV 12 kavels beschikbaar gesteld waarop kunukero's groenten en gewassen kunnen verbouwen. De eerste kavels zijn onlangs uitgegeven.



Op organisatieontwikkeling van het OLB is de laatste tijd veel gebeurd. Zo zijn er trainingen georganiseerd voor de eilandsraad en het bestuurscollege via de Wethoudersvereniging en wordt de nieuwe griffier ondersteund door de griffier van Maassluis. Met de invulling van de sleutelposities is bovendien ruimte gecreëerd om doelgericht te werken aan een verdere ontwikkeling van de organisatie. De verandermanager heeft reeds een Plan van Aanpak opgesteld en zal deze bij accordering van het BC spoedig beginnen met de implementatie.

Vooruitblik

Hoewel er nu een goede basis ligt voor organisatieontwikkeling en er al een aantal goede stappen zijn gezet, ligt er nog veel werk in het verschiet. Het gaat om het moeilijkste deel van het ontwikkeltraject, namelijk zorgen dat de juiste mensen op de juiste plek zitten. Dat houdt in dat aan de ene kant nieuwe expertise moet worden aangetrokken, maar aan de

andere kant ook dat er mogelijk gemobiliseerd moet worden met het huidige personeel en waar nodig afscheid moet worden genomen van werknemers. De verandermanager zorgt voor een snelle aanpak van de organisatie revitalisatie waarbij hij ook zorgt dat het verbetertraject voor de directie R&O loopt. Het is van belang dat de verandermanager op zeer korte termijn doorpakt in het traject van het verbeterplan R&O om verlies van lenW-budgetten te voorkomen.

Op financieel beheer moet er nog veel gebeuren. Onlangs is een nieuw hoofd financiën gestart. Ook de nieuwe eilandsecretaris heeft veel financiële ervaring. Ondertussen was het change team al sedert oktober 2020 bezig met analyse en advisering over het financieel beheer van het OLB. Het is nu zaak dat het hoofd financiën, met hulp van de eilandsecretaris, met de adviezen van het change team aan de slag gaat voor een duurzame borging van de verbeterde processen. De vraag is of er bij het OLB voldoende capaciteit is om naar de doelen op financieel beheer toe te werken. De wil is er zeker: gedeputeerde Thielman noemt financieel beheer als één van zijn drie prioriteiten, en maakt zich daar hard voor door te investeren in de afdeling financiën en te zorgen dat EY de directies ondersteunt in het proces van het financieel beheer. Mocht aanvullende capaciteit of anderszins ondersteuning nodig zijn, dan zal KR hierover adviseren en indien nodig faciliteren.

De wegenprojecten lopen gestaag en er wordt hard gewerkt aan borging van de kennis en expertise van de programmamanager wegen. Echter, omdat de programmamanager wegen nog maar enkele maanden blijft (t/m september 2021), is het van belang dat er de komende periode extra aandacht komt op de borging van kennis en expertise. Mocht interim projectmanagement van buitenaf nodig zijn, dan zal KR helpen dit op korte termijn te vinden. De hoop is echter dat projectmanagement intern kan worden ingevuld.

Voortgang en acties

Voor de monitoring op de acties uit het Bestuursakkoord is primair uitgegaan van de hoofdthema's die in het BA zijn geformuleerd, waarbinnen een onderverdeling is gemaakt op basis van prioritering van onderwerpen door het OLB en het Rijk.

Waar nodig, vanwege uitdagingen op het dossier, worden ook subthema's afzonderlijk benoemd (bijvoorbeeld Deelverbeterplan binnen Organisatieontwikkeling). Per thema is aangegeven hoe aangekeken wordt tegen de algemene voortgang en wat de belangrijkste uitdagingen zijn op dat moment. Naar aanleiding van de door OLB en het Rijk geformuleerde uitdagingen worden vervolgens concrete acties geformuleerd.

De ervaring en passie van een aantal projectleiders.
<https://youtu.be/JGhITGBfORQ>

Prioriteiten

Onderwerp	Voortgang	Aandachtspunten	Concrete acties
Versterken uitvoeringskracht	<ul style="list-style-type: none"> Organisatieanalyse uitgevoerd Verandermanager gestart Sleutelposities ingevuld (VM, ES, hoofd Fin, chef kabinet) 5 vacatures R&O ingevuld TOP-traject verloopt succesvol 	<ul style="list-style-type: none"> Borging van externe kennis blijft uitdaging Aantal essentiële functies staat nog open: <ul style="list-style-type: none"> (waarneming) Directeur B&O Concerncontroller Nog geen concrete resultaten in verandertraject R&O en organisatie ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> OLB zorgt voor training en ondersteuning t.b.v. borging expertise. KR ondersteunt waar nodig. OLB, afdeling P&O, stelt vacatures op voor openstaande essentiële functies. KR adviseert en ondersteunt bij brede werving. Indien nodig ondersteunt KR en heeft contact met RV wanneer aanstellingen vertraging oplopen. Voorlopig geen actie vanuit BZK op verandertraject, VM is in the lead. KR houdt nauw contact met ES over de voortgang.
Versterken van het bestuur	<ul style="list-style-type: none"> Succesvolle training georganiseerd door Wethoudersvereniging Ondersteuning griffier gestart Chef kabinet gestart Voortzetting integriteitstraject BOBB 	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteuning nodig voor gedeputeerden, ER-leden en ES Opzetten lokale Rekenkamer 	<ul style="list-style-type: none"> OLB en KR bespreken wat er aan ondersteuning nodig is. Waar mogelijk faciliteert KR bij het realiseren van ondersteuning (bv via uitwisseling gemeente)
Deelverbeterplan	<ul style="list-style-type: none"> Deelverbeterplan is opgesteld Directeur R&O is goed aangehaakt bij het proces 	<ul style="list-style-type: none"> Uitvoering van het deelverbeterplan gaat minder snel dan gepland 	<ul style="list-style-type: none"> IenW en BZK zoeken samen met dir. R&O aanvullende uitvoeringscapaciteit wanneer voortgang beperkt blijft.
Financieel beheer	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd financiën is gestart ES heeft financiële ervaring EY begonnen aan traject verbetering financieel bij havenprocessen 	<ul style="list-style-type: none"> Deadlines BA op voortgang financieel beheer tot nu toe nog niet gehaald. Vervolg traject EY bij einde contract dec. 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Vooralsnog geen actie, EY is bezig met ES en hoofd Financiën met uitvoering implementatietraject. Indien nodig helpt KR met het vinden van aanvullende capaciteit of financiële middelen.
Herstel wegen	<ul style="list-style-type: none"> Wegen rondom scholen en verschillende wegen (bv Kaya Nicolas) zijn gerenoveerd. Renovatie van wegen in scopewijziging start binnenkort (Kaya Commerce, Rincon) Civil ingenieur en twee TOP-trainees gestart voor duurzame borging kennis en expertise Meerjarenplanning in de maak GISIB systeem voor betere inzicht documentatie en afstemming aangeschaft 	<ul style="list-style-type: none"> Continuïteit en borging projectmanagement blijft een uitdaging wegens trage besluitvorming. Communicatie (en verwachtingsmanagement) richting publiek moet beter 	<ul style="list-style-type: none"> OLB zoekt naar interim projectmanager vanaf september 2021 (interne kandidaat op het oog). KR ondersteunt wanneer externe werving nodig is. Projectmanager wegen stelt communicatieplan op over wegenprojecten i.o.m. dir.R&O en afdeling communicatie.
Grondbeleid	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwe kadernota grondbeleid begin april geaccordeerd door BC 	<ul style="list-style-type: none"> Vaststelling in ER moet nog plaatsvinden. De deadline van eind april is niet gehaald. Opstellen en uitvoering geven aan implementatieplan Kadernota Grondbeleid moet binnen dir. R&O opgepakt en ingeregeld worden. 	<ul style="list-style-type: none"> Griffier agendeert Kadernota Grondbeleid voor vaststelling door ER. Grondbeleidsdeskundige werkt aan format en concept implementatieplan voor grondbeleid.

Overige onderwerpen

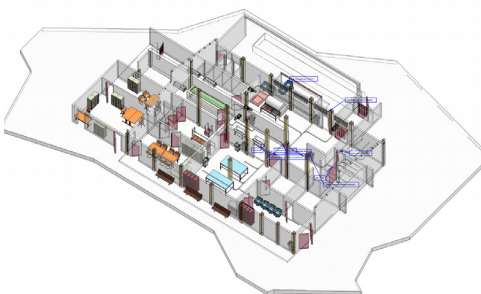
Onderwerp	Voortgang	Aandachtspunten	Concrete acties
Integriteit	<ul style="list-style-type: none"> 1 Integriteitscoördinator gestart Sollicitatieprocedure 2^e integriteitscoördinator loopt 	<ul style="list-style-type: none"> Goede begeleiding en coaching genoodzaakt 	<ul style="list-style-type: none"> Kabinetschef geeft sturing aan integriteitscoördinatoren en geeft aan KR aan wat voor ondersteuning benodigd is.
Structuur van overheids-vennootschappen	<ul style="list-style-type: none"> Jaarverslagen deelnemingen gepresenteerd in ER. CRM-link rapport opgepakt door Kwartiermaker Deelnemingen 	<ul style="list-style-type: none"> Geen, scope BA behaald. 	<ul style="list-style-type: none"> OLB geeft aan als er ondersteuning voor kwartiermaker benodigd is.
Kinderopvang	<ul style="list-style-type: none"> Projectleider B4K aangesteld Cursussen en opleiding kinderopvangpersoneel opgestart en in volle gang Inspectie locaties om te voldoen aan criteria opgesteld en zal binnenkort plaatsvinden 	<ul style="list-style-type: none"> Scope BA behaald 	<ul style="list-style-type: none"> OLB stemt met SZW en KR af wat er verder benodigd is voor het voortzetten van het B4K traject.
Sociaaleconomische ontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> Voortzetting prijsvergelijker en Bon Kompra goederenmand 	<ul style="list-style-type: none"> Voortzetting in gevaar wegens vrijwillige participatie supermarkten. Armoede en schuldenbeleid in de maak, maar nog niet af. 	<ul style="list-style-type: none"> OLB stemt af welke impulsen benodigd zijn voor verbetering projecten prijsvergelijker en Bon kompra goederenmand. OLB stelt een behoeftemeting op m.b.t. ondersteuning op armoede en schuld beleid.
Landbouw	<ul style="list-style-type: none"> Transitiemanager aangesteld Verbetering aansturing personeel ingesteld met P&O Kavels voor lokale ondernemers voor productie landbouw uitgegeven Geiten ingevoerd voor rasverbetering voor meer vleesproductie 	<ul style="list-style-type: none"> Extra Financiële middelen benodigd voor uitvoering Landbouwprogramma Hoog opgeleid personeel voor ondersteuning in uitvoering en opstellen van beleid benodigd. 	<ul style="list-style-type: none"> OLB geeft aan bij LNV wat er benodigd is voor een snellere uitvoering van het Landbouwprogramma
Toerisme	<ul style="list-style-type: none"> Opzet Tourist Recovery Plan Introductie nieuw Toeristenbelastingstelsel 	<ul style="list-style-type: none"> Nieuw Toeristenbelastingstelsel moet nog voorgelegd worden aan ER. 	<ul style="list-style-type: none"> JAZ legt het nieuwe toeristenbelastingstelsel voor aan griffier ter accordering ER.
Sociale huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> Pilot hypotheekgarantie gestart Wijziging huurwet aangenomen: huurcommissie gestart Bouw sociale woningen verloopt voorspoedig 120 opgeleverd, 256 gepland voor start 3^e kwartaal 2021 Coordinator Sociale Huisvesting benoemd 	<ul style="list-style-type: none"> Bouw sociale woningen verloopt langzamer wegens vertraging in aanlevering bouwmaterialen door Covid. olkshuisvestingsbeleid nog niet afgerond. Werving lokale voorzitter Huurcommissie moet nog plaatsvinden. 	<ul style="list-style-type: none"> OLB geeft aan bij directie Woonmarkt en KR waar ondersteuning benodigd is bij opstellen Volkshuisvestingsbeleid. Huurcommissie Nederland helpt samen met directie woningmarkt bij opstellen vacature lokale voorzitter.

Afgeronde zaken

Onderwerp	Resultaten	Borging
Opzetten jobcentrum en arbeidsbemiddeling	<ul style="list-style-type: none"> • Jobcentrum is opgezet en arbeidsbemiddeling gestart • SZW heeft middelen beschikbaar gesteld voor een medewerker arbeidsbemiddeling, een teamleider en voor ontwikkeling van arbeidsmarktinstrumenten • Uit de Regio Envelop is 200.000 Euro beschikbaar gesteld voor versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt • OLB heeft een beleidskader voor de uitvoering van de Wet op het ter beschikking stellen arbeidskrachten BES vastgesteld 	<ul style="list-style-type: none"> • Stuurgroep Jobcentrum
Invulling sleutelposities	<ul style="list-style-type: none"> • Eilandsecretaris • Interim Hoofd afdeling financiën • Interim Concern Controller • Directeur R&O • Verander manager • Hoofd afdeling JAZ • Hoofd afdeling Communicatie • Interim Hoofd LVV 	<ul style="list-style-type: none"> • Stuurgroep organisatieontwikkeling
Realiseren denktank	<ul style="list-style-type: none"> • Denktank 	<ul style="list-style-type: none"> • Stuurgroep Organisatieontwikkeling
BZK zet het Talent Ontwikkel Programma (TOP Bonaire) en het TOP Traineeship tot tenminste september 2022 voort om lokale kennis te ontwikkelen en capaciteit te versterken	<ul style="list-style-type: none"> • Meerjarig TOP Bonaire en TOP Traineeship • Vijf trainees in vaste dienst bij OLB (eerste lichting) • Twee trainees in vaste dienst bij Fundashon Mariadal, een trainee in tijdelijke dienst bij VWS 	<ul style="list-style-type: none"> • Stuurgroep Organisatieontwikkeling
Vaststellen en uitvoeren integriteitsprogramma 'Betrouwbaar Openbaar Bestuur Bonaire'	<ul style="list-style-type: none"> • Onder meer trainingen BC, gedragscodes bestuurders, hernieuwde protocollen, risicoanalyses, adviezen lopende casuïstiek, systeemanalyse en inwerk- en opleidingsprogramma integriteitscoördinatoren 	Gezaghebber/ Kabinets-chef
Organiseren voldoende financiële middelen integriteitsprogramma	<ul style="list-style-type: none"> • Financiële middelen voor de uitvoering van het programma • BZK heeft € 120.000 bijdragen bij de start van het programma. Vanuit het Rijk zijn er extra middelen (€180.000) toegekend voor de uitvoering en verdere implementatie van het integriteitsprogramma in 2020 • Het OLB gaat ook middelen begroten voor het traject 	Stuurgroep Financiën / Change team

Onderwerp	Resultaten	Borging
Het opstellen van een uitvoeringsplan voor besteding van beschikbaar gestelde incidentele middelen voor aanpak van het wegennet (3 mln. euro)	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeringsplan aanpak wegen rondom drie scholen • Verbetering van de wegen rondom drie scholen 	Stuurgroep Infrastructuur & Wegen
Voor de wegen rondom de nieuwbouw van sociale huurwoningen kan in het kader van de Regio Envelop gefaseerd 2,5 mln euro worden toegekend	<ul style="list-style-type: none"> • Fondsen worden uitgekeerd op basis van de verhouding op te leveren sociale woningen. (zie convenant huisvesting) 	Stuurgroep Infrastructuur & Wegen
Versterking bestuurskracht – samenwerking gemeenten Rotterdam en Alphen a/d Rijn	<ul style="list-style-type: none"> • OLB heeft een samenwerkingsovereenkomst getekend met gemeenten Rotterdam en Alphen a/d Rijn • Rotterdam heeft een programmamanager wegen ter beschikking gesteld, die de aangestelde beleidsadviseur civiel on the job zal begeleiden om projectleider wegen te worden 	Stuurgroep Infrastructuur & Wegen
Programmaplan BES(t)4kids inclusief een plan van aanpak voor en door het OLB	<ul style="list-style-type: none"> • Meerjarig programmaplan en plan van aanpak voor Bonaire 	Stuurgroep B4K
Onderwerp	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaten 	Borging
Aanstellen lokale projectleider en instellen projectstructuur	<ul style="list-style-type: none"> • Het OLB heeft een lokale projectleider aangesteld en de projectstructuur geoperationaliseerd 	Stuurgroep B4K
Het BC committeert zich aan een actieve centrale dialoog en het proces van herstart dat daartoe is ingezet	<ul style="list-style-type: none"> • Het BC heeft zich gecommitteerd aan de Centraal Dialoog. Twee BC leden nemen actief deel en het platform wordt veelvuldig benut voor het bespreken van lokale thema's van sociaaleconomische aard, ook in de COVID crisis 	Directeur S&Z

Onderwerp	Resultaten	Borging
BC benoemt een projectleider landbouwontwikkeling, die vervolgens een plan van aanpak LVV opstelt	<ul style="list-style-type: none"> Plan van aanpak bevat elementen van landbouwontwikkeling en reorganisatie afdeling BOR (leidend in de oprichting van een onderafdeling LVV) OLB heeft transitimanager aangesteld, deze heeft de landbouwontwikkeling en onderafdeling LVV voortvarend ter hand genomen 	Stuurgroep Land & Water
LNV stelt een projectleider aan voor het opzetten van een slachthuis en professionalisering van de geitenhouderij	<ul style="list-style-type: none"> Projectleider slachthuis en professionalisering geitenhouderij 	Stuurgroep Land & Water
Vorbereiding renovatie/nieuwbouw slachthuis	<ul style="list-style-type: none"> Projectleider heeft de kostenraming opgesteld Functioneel leidinggevende directie Handhaving en Toezicht is gestart; een dierenarts start per 1 september 2021. 	Stuurgroep Land & Water
Het BC stelt een huurcommissie in, welke onder ander toezicht houdt op de correcte naleving van hetgeen bepaald wordt in de door de ER vast te stellen Huurprijs- en Huurcommissieverordening Bonaire. Het BC bekostigt de huurcommissie	<ul style="list-style-type: none"> Huurcommissie is ingesteld en is nu bij inwerkingtreding van de Wet Maatregelen Huurwoningmarkt CN formeel aan de slag. De voorbereidingen zijn getroffen: de voorzitter is bekend, de secretaris is aangesteld, de huisvesting is gevonden en de begroting is opgesteld 	Directeur R&O (Divisie Woningmarkt)
Het Rijk, OLB en FCB sluiten een overeenkomst voor de realisatie van 500 sociale huurwoningen, waarin ook afspraken worden gemaakt over de bekostiging van de benodigde infrastructuur door het openbaar lichaam en de inzet van de bijdrage van het kabinet vanuit de Regio Envelop	<ul style="list-style-type: none"> Het convenant is op 27 juni 2019 ondertekend en nu in uitvoering. Belangrijke afspraken zoals accordering van de verordeningen, het treffen van een financiële voorziening op de OLB begroting en BC besluiten om gronden over te dragen zijn door OLB gerealiseerd De uitvoering is gestart en fase 1 en 2 zijn afgerond (76 woningen). Werkzaamheden fase 3 (50 woningen) zijn in volle gang. 	Directeur R&O (Divisie Woningmarkt)
Starten pilot hypotheekgarantie	<ul style="list-style-type: none"> Alle afspraken zijn gemaakt met NHG en een bank op Bonaire voor 350 hypotheek met hypotheekgarantie. 	



Onderwerp	Resultaten	Borging
BZK, OLB, RV en ministeries van EZK en IenW laten een onderzoek uitvoeren naar de werking van overheidsNV's	<ul style="list-style-type: none"> CRM Link heeft het onderzoek uitgevoerd en gepresenteerd aan BZK, BC en de ministeries in Den Haag. 	Stuurgroep Deelnemingen
BC neemt op basis van de onderzoeksresultaten een besluit over de werking en inrichting van overheidsNV's	Kwartiermaker, gestart in november 2019 Instelling stuurgroep Deelnemingen november 2019	Stuurgroep Deelnemingen