



OPENBAAR LICHAAM
BONAIRE



Akkoord Bonaire **2022-2023**

Preambule

Met het einde van de looptijd van het Bestuursakkoord 2018-2022 tussen het openbaar lichaam Bonaire (OLB) en het Rijk in zicht en het oog op het formuleren van een nieuw Bestuursakkoord na installatie van de nieuwe Eilandsraad in 2023, hebben de regering en het OLB er behoefte aan het huidige akkoord te verlengen en tegelijkertijd toe te spitsen op de nog te realiseren beoogde maatschappelijke effecten (BME). Deze aanpak is in lijn met de missie en visie die het OLB in zijn Masterplan presenteert.

De indicatoren op basis waarvan de mate van realisatie van deze BME's vastgesteld kan worden zullen later dit jaar worden bepaald. Passend bij de intentie tot een meer innovatieve monitoring, zullen deze in een barometer de voortgang van de uitvoering van het Bestuursakkoord weergeven.

Het Rijk en OLB zullen gezamenlijk de (sub)doelen bepalen voor de resterende bestuursperiode. Het OLB zal vervolgens (activiteiten)programma's, producten en diensten opstellen waarmee deze (sub)doelen bereikt zullen worden. Het Rijk stuurt aan op het einddoel ('wat willen we bereiken?'), en het OLB stuurt aan op de wijze waarop deze doelen bereikt zullen worden ('hoe kunnen we dit bereiken?'). De voortgang van het proces wordt bewaakt tijdens het voortgangsoverleg met de directeur Koninkrijksrelaties, dat ieder kwartaal plaatsvindt.

Missie OLB



Het bestuur van Bonaire zet vol in op het behouden en, waar nodig, verbeteren en implementeren van die aspecten van onze gemeenschap en omgeving die bijdragen aan het geluk, de gezondheid en welvarendheid van de burgers. Dit doen we vóór en samen mét onze burgers.

We zullen onze authenticiteit niet uit het oog verliezen en respectvol omgaan met de natuur van het eiland. Tegelijkertijd willen wij verbonden blijven met de ons omringende zuster-eilanden, onze medeburgers in Europees Nederland, en de rest van de wereldbevolking. Onze uitgangspositie geeft ons de mogelijkheid om op aspecten van de huidige mondiale thema's zoals klimaatbeheersing, duurzaamheid, zelfvoorzienendheid en voortschrijdende technologische ontwikkelingen een voorbeeldfunctie te bekleden de komende jaren. Hierbij zal ons beleid zoveel mogelijk in lijn zijn met de SDG's van de VN en de daaraan gekoppelde doelen.

Visie OLB

Het bestuur van het OLB streeft naar gelukkige, gezonde en welvarende burgers. We richten ons daarom op het samen mét en vóór onze inwoners vervullen van hun gemeenschappelijke dromen over, en doelen voor een samenleving op Bonaire waarin:

- de mogelijkheid voor iedereen bestaat om onderwijs te kunnen volgen en een leven lang te kunnen leren;
- normen en waarden worden gekoesterd;
- niemand wordt buitengesloten;
- duurzaamheid en zelfvoorzienendheid zijn gerealiseerd;
- innovatie en digitalisering worden gestimuleerd en zijn geïmplementeerd.

Masterplan Bonaire

In het tweede kwartaal van 2022 presenteert het OLB het Masterplan aan het Bestuurscollege en de Eilandsraad. Hierin wordt de strategische koers van Bonaire weergegeven op basis van de antwoorden op de hoofdvraag die, aan de hand van 13 thema's, met de inwoners en, in een separate sessie, het Bestuurscollege, is besproken:

Wat voor een eiland willen we zijn in de nabije en iets verder weg gelegen toekomst?

De thema's, aan de hand waarvan deze vraag is besproken, zijn: cultuur, normen en waarden; duurzaam toerisme; landbouw, veeteelt en visserij; duurzame economie; sport en beweging; natuur en klimaat; creatieve industrie, technologie en innovatie; ruimtelijke ontwikkeling, ruimtelijke ontwikkelingsvoorschriften en infrastructuur; sociaal economisch; gezondheid en welvaart; educatie; good governance, Rincon.

Tijdens de Masterplan sessies werd in eerste instantie uitgegaan van een planningshorizon tot 2030. De COVID-19 pandemie heeft de prioritering van de uitvoering van het Masterplan veranderd, en daardoor is deze aangepast naar 2035. Het Masterplan bestaat uit een toekomstvisie, waaraan een uitvoeringsagenda en uitvoeringsplannen worden toegevoegd. In de toekomstvisie wordt door middel van scenario schetsen aangegeven welke ontwikkelingen, gefaseerd, gewenst en vereist zijn op de gebieden van ruimtelijke ordening, duurzaamheid, volksgezondheid, sociaaleconomisch beleid en openbaar bestuur.

De eerste uitvoeringsagenda zal de periode omvatten tot 1 januari 2025, zodat het eerstvolgende Bestuurscollege de uitvoeringsagenda voor de volgende periode van vier jaar kan vaststellen. Uitvoeringsplannen worden toegevoegd aan dit levende document zodra ze gereed zijn.

	Vaststellen/publiceren	Evalueren	Bijstellen
Toekomstvisie	Maart/april 2022	Q1 2024	Q1 2024
Uitvoeringsagenda	Maart/april 2022	Jaarlijks	Jaarlijks
Uitvoeringsplannen	Vanaf maart/april 2022	Jaarlijks	Jaarlijks
Voortgangsrapportage	Jaarlijks		

Beoogde maatschappelijke effecten gekoppeld aan prioriteiten van het OLB

Het Bestuurscollege heeft zes prioriteiten vastgesteld voor zijn resterende bestuursperiode, welke in lijn liggen met het Bestuursprogramma 2019 – 2023. Deze zijn, inclusief de aanverwante beoogde maatschappelijke effecten:

Brandstoffen *(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 7)*

- Betaalbare en duurzame energie is beschikbaar.
- WEB voert haar taken uit op een duurzame manier.

Herstel van de economie *(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen 8, 9 en 10)*

- De koopkracht op Bonaire is hoger dan deze vóór de COVID-19 pandemie was.
- Er is een effectief en efficiënt mobiliteitsbeleid.
- De arbeidsmarkt wordt aangevuld met naar Bonaire terugkerende top talenten.

Infrastructuur *(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen 9 en 11)*

- Veilige, goed begaanbare, opstoppingsvrije en stofvrije wegen.
- Beschikbaar en betaalbaar openbaar vervoer.
- Verkavelingsplan is gereed en biedt voldoende ruimte voor wonen, werken en recreatie.

Revitalisering organisatie olb *(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen 10 en 16)*

- Transparant en eerlijk bestuur.
- Efficiënte, effectieve en doelmatige organisatie, met een sterk verbeterde uitvoeringskracht, die projectmatig én resultaatgericht werkt.
- Eind 2023 is de organisatie van het OLB kwantitatief en kwalitatief in balans.
- Eind 2023 is integraal resultaatgericht werken geborgd in structuren en systemen.

Sociale agenda *(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen 1, 2, 3, 8 en 10)*

- Gelijke kansen voor volledige ontwikkeling en ontplooiing voor de burgers van Bonaire, met specifieke aandacht voor kinderen.
- De burgers van Bonaire hebben voldoende middelen, dan wel voorzieningen tot hun beschikking om een menswaardig bestaan te kunnen leiden, met specifieke aandacht voor ouderen.

Dienstverlening aan de burger door middel van digitalisering

(relatie met Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 16)

- Digitaal goed bereikbare dienstverlening door de overheid, waarbij rekening wordt gehouden met de minder digitaal-vaardige burger.
- Tevredenheid van de burger over de digitale dienstverlening is eind 2023 voldoende.

Tijdelijk vaststelling Akkoord Bonaire en uitvoering

- Maart 2022:** Formele vaststelling Akkoord Bonaire 2022 - 2023 op basis van gezamenlijk overeengekomen beoogde maatschappelijke effecten.
- April 2022:** OLB levert een structureel bestedingsplan voor 2023 aan.
- Tweede kwartaal 2022:** OLB en Rijk stellen gezamenlijk de te behalen doelen en indicatoren voor de monitoring van de voortgang vast; deze worden als bijlage toegevoegd aan het Akkoord Bonaire 2022 - 2023.
- Derde kwartaal 2022:** OLB stelt vast wat er nodig is om de overeengekomen doelen te behalen, en omschrijft de benodigde:
- activiteitenprogramma's
 - te leveren producten
 - te leveren programma's
 - te leveren diensten.
- Per kwartaal:** Evaluatie tijdens het voortgangsoverleg met de directeur Koninkrijksrelaties.

Afspraken wegwerken achterstanden

In de WOLBES werkgroep zijn nadere afspraken gemaakt over de weg te werken achterstanden wat betreft de staat van de eilandgebouwen en de wegen.



Bijlage 1: Actiepunten 2022 - 2023

Het OLB beslist de komende 14 maanden over de volgende dossiers:

Brandstoffen

- Delfstof Bonaire
- Verduurzaming energie

Dienstverlening aan de burger door middel van digitalisering

- Digitalisering van de interne en externe dienstverlening

Herstel Economie

- Herstart van BOPEC
- Cargill
- Masterplan en Ruimtelijke Ontwikkeling
- Faciliteren en ondersteunen van grote projecten
- Nieuwe economie en 'normaal'
- Grondbeleid

Infrastructuur

- Weg naar Rincon
- Havenproject

Revitaliseren organisatie OLB

- Ontwikkeling van de cultuur van het ambtelijke apparaat
- Reorganisatie Toezicht en Handhaving
- Doorontwikkeling GGD
- Opclassificatie
- Reglement van Orde vernieuwen
- Kantoorgebouw Rincon
- Huisvesting Eilandshuis
- Verzelfstandiging van de bibliotheek
- Senioren en mobiliteitsbeleid in 2022 en 2023
- Vanaf 2022 wordt OLB organisch ontwikkeld naar een integraal resultaatgerichte organisatie
- Het OLB kiest voor een passende organisatie structuur vóór of vlak na de verkiezingen voor de eilandsraad in 2023
- In 2022 is een start gemaakt met het Project Uitvoeringsbureau (PUB) (fysiek, sociaal eilandsecretariaat)

- OLB academie is gestart en wordt voortvarend voortgezet, waarbij integraal resultaatgericht werken het centrale thema is

Sociale agenda

- Onderwijs huisvesting
- Volkshuisvesting en huursubsidie
- Family Justice Center
- Bibliotheek van de toekomst
- Schuldhulpverlening
- Trajecten voor het creëren van werkgelegenheid
- Een vorm van werkloosheidsuitkering
- Uitbreiding voorzieningen kinderopvang
- Gratis kinderopvang voor 3-jarigen



Bijlage 2: Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

